

МОЗ України  
Запорізький державний  
медичний університет

## ПОЛОЖЕННЯ

**Про засади запобігання і протидії  
булінгу, дискримінації,  
сексуальним домаганням та іншим  
проявам неетичної поведінки у  
Запорізькому державному  
медичному університеті**

м. Запоріжжя

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради Запорізького  
державного медичного університету  
Протокол № 7 від 18.02.2020

Введено в дію

Наказом ректора університету  
№ 07/1 від 20.02.2020

Ректор, професор

Ю.М. Колесник Ю.М. Колесник

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про засади запобігання і протидії дискримінації, сексуальним домаганням, булінгу та іншим проявам неетичної поведінки (далі - Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та нормативним документам Запорізького Державного Медичного Університету (далі – Університет). Основні поняття наведені у Додатку до цього Положення.

1.2. Положення розроблено з метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх співробітників та здобувачів освіти, підтримання в Університеті середовища, вільного від дискримінації, сексуальних домагань, булінгу, принижень честі та гідності особи.

1.3. Університет не толерує і не толеруватиме дискримінацію, сексуальні домагання, булінг, приниження честі та гідності людини у будь-якій формі, оскільки така поведінка суперечить законодавству України, не відповідає Етичному кодексу Університету, місії та цінностям Університету.

1.4. Положення поширюється на всіх співробітників і здобувачів освіти та стосується поведінки під час освітнього процесу та/або виконання посадових обов'язків, а також поведінки, що пов'язана з освітнім процесом або виконанням посадових обов'язків.

1.5. Не вважаються дискримінацією дії, які не обмежують права та свободи інших осіб і не створюють перешкод для їх реалізації, а також не надають необґрунтованих переваг особам та/або групам осіб за їх певними ознаками, стосовно яких застосовуються позитивні дії, а саме:

- спеціальний захист з боку держави окремих категорій осіб, які потребують такого захисту; здійснення заходів, спрямованих на збереження ідентичності окремих груп осіб, якщо такі заходи є необхідними;
- надання пільг та компенсацій окремим категоріям осіб у випадках, передбачених законом;
- встановлення державних соціальних гарантій окремим категоріям громадян;
- особливі вимоги, передбачені законом, щодо реалізації окремих прав осіб.

## **2. ОБОВ'ЯЗКИ СПІВРОБІТНИКІВ І ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ**

### **2.1. Обов'язки співробітників:**

- дотримуватися законодавства України, Статуту ЗДМУ, Етичного кодексу ЗДМУ, Правил внутрішнього трудового розпорядку ЗДМУ та інших нормативних документів Університету;
- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх осіб, які працюють і здобувають освіту в Університеті;
- дотримуватися педагогічної етики;
- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, гуманізму, толерантності;
- захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою;
- повідомляти керівництво Університету про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

#### **2.1.1. Обов'язки керівників структурних підрозділів:**

- забезпечити створення безпечного і гармонійного середовища у підпорядкованих структурних підрозділах, бути взірцем найвищих стандартів поведінки;
- забезпечити систематичне проведення просвітницьких заходів, спрямованих на запобігання проявів дискримінації, сексуальних домагань, булінгу та інших проявів неетичної поведінки у підпорядкованих структурних підрозділах;
- негайно реагувати на випадки дискримінації, сексуальних домагань, булінгу та інших проявів неетичної поведінки у порядку, передбаченому цим

Положенням;

- під час вирішення конфліктних ситуацій дотримуватися принципів об'єктивності, справедливості та допустимої конфіденційності.

2.2. Обов'язки здобувачів освіти:

• дотримуватися законодавства України, Статуту ЗДМУ, Етичного кодексу ЗДМУ, Правил внутрішнього трудового розпорядку ЗДМУ та інших нормативних документів Університету;

• поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх осіб, які працюють і здобувають освіту в Університеті, дотримуватися етичних норм;

• повідомляти керівництво Університету про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково- педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

### **3. КОМІСІЯ З ПОПЕРЕДЖЕННЯ І БОРОТЬБИ З БУЛІНГОМ, ДИСКРИМІНАЦІЄЮ ТА СЕКСУАЛЬНИМИ ДОМАГАННЯМИ**

3.1. З метою реалізації Положення в Університеті створено Комісію з попередження і боротьби з булінгом, дискримінацією та сексуальними домаганнями Запорізького державного медичного університету (далі - Комісія) робота якої регламентована у Положенні про Комісію з попередження і боротьби з булінгом, дискримінацією та сексуальними домаганнями.

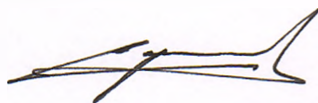
3.2. Комісія є постійно діючим органом Університету з питань попередження і боротьби з булінгом (цькуванням), дискримінацією та сексуальними домаганнями.

### **4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1. Рішення про затвердження Положення, внесення змін та доповнень до нього ухвалюються Вченою радою Університету та вводяться в дію наказом ректора.

РОЗРОБЛЕНО:

Начальник юридичного відділу



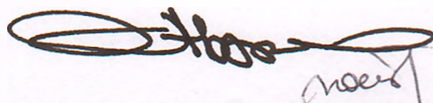
С.В. Скрипкін

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор

Голова профкому

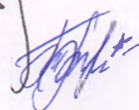
Голова студентського самоврядування



М.О. Авраменко

О.І. Панасенко

В.В. Турчиненко



## Додаток

До Положення Про засади запобігання і протидії булінгу, дискримінації, сексуальним домаганням та іншим проявам неетичної поведінки у Запорізькому державному медичному університеті

### Основні поняття

- дискримінація – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного і соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі - певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами у будь-якій формі, встановленій законодавством України, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

- непряма дискримінація – ситуація, за якої внаслідок реалізації чи застосування формально нейтральних правових норм, критеріїв оцінки, правил, вимог чи практики для особи та/або групи осіб за їх певними ознаками виникають менш сприятливі умови або становище, порівняно з іншими особами та/або групами осіб, окрім випадків, коли їх реалізація чи застосування має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

- пряма дискримінація – ситуація, за якої з особою та/або групою осіб за їх певними ознаками поводяться менш прихильно, ніж з іншою особою та/або групою осіб в аналогічній ситуації, крім випадків, коли таке поводження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

- утиск – небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного і соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери;

- сексуальні домагання – дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування;

- булінг (цькування) – діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого.

Інші поняття вживаються у значенні, визначеному законодавством України.